

◇藤和グループ CEO 挨拶

人は笑顔になると脳から、幸せホルモンと呼ばれるセロトニンが分泌され、幸福感や前向きな気持ちを感じられます。「病は気から」という言葉もあるように、心の状態は体調にも影響します。笑うことで気分が明るくなれば、体にも良い影響が生まれ、免疫力アップや、ストレス解消効果もあると言われています。心にも体にも良く効く薬が笑顔なのです。ことわざにもある様に「笑う門には福来る」「笑いは人の薬」「泣いて暮らすも一生笑って暮らすも一生」笑顔の絶えない家には自然に幸福が訪れるとされています。

藤和グループでは、創業以来お客様をはじめ働く全ての人が幸せになるために、笑顔で働ける環境創りを目指して参りました。しかし大切な事は家族の「絆」です。常に笑顔が溢れている家庭なら、家は居心地が良くリラックスできる場所であり、仕事や勉強を頑張るための元気をチャージすることができます。そして常に笑顔でいることを意識すれば、毎日を元気に過ごすことができます。悲しいことや辛いことがあった時は、すぐには笑顔になれないかもしれません。そんな時にはこの「笑顔創生」のフレーズを思い出して、どうしたら笑顔で過ごせるのか、考えてみましょう。そして小さなことからでも行動に移してみてください。きっと幸せになれると私は確信しています。皆さんと一緒に頑張ってください。

結びに、藤和グループに係わるお客様をはじめ、全ての皆様のご健康とご多幸を心よりお祈り申し上げます。



藤和グループ会長兼 CEO 加藤 清

藤和グループ法人本部

〒350-1236

埼玉県日高市大字猿田 37-5-202

TEL：042-978-8081

FAX：042-978-8083

<http://www.towa-group.jp>

◇藤和グループ 経営理念◇

『笑顔創生』

藤和グループは、お客様と働く全ての人の限りない「笑顔創生」を目指します。私たちは、『笑顔創生』をスローガンに、お客様、お取引先、地域社会、そして自分自身を含むすべてのステークホルダーの笑顔を創り出す為の企業活動を展開し、企業価値の向上に努め、「元気のビタミン企業」を目指すことをグループの経営理念とします。

◇法人訓

頭を使って「知恵」を出せ、知恵の出ぬものは「体」を使って「汗」を出せ、そのどちらも「出せぬ者」は黙って静かに去れ。

第一に、世の為・人の為に働く

人間愛と真心を大切にす和の心、奉仕の心を養うことを実践します。

第二に、個人・家族の為に働く

働く社員の皆さんが、幸せでなければ他人を思いやることはできません。

お客様に満足を提供するため、先ず自身の目標を持ち家族の幸せに努めます。

第三に、施設・組織の為に働く

経営の満足度を高めるため、働く喜びを実感できる会社の発展に貢献します。

経営が安定し充実しなければお客様に満足は提供できません。

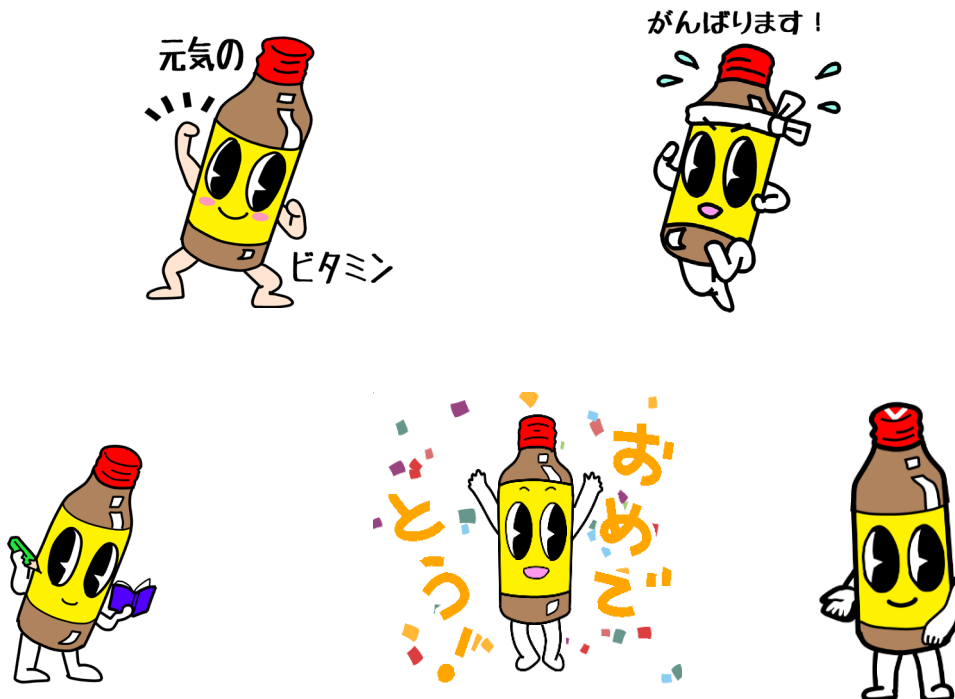
◇行動指針

心構えが変われば 「行動が変わる」 行動が変われば 「習慣が変わる」
習慣が変われば 「人格が変わる」 人格が変われば 「人生が変わる」

- 1.常に相手が笑顔になること考えて行動します。
- 2.自らが笑顔と礼節を持って接します。
- 3.「ムダ」「ムラ」「ムリ」をなくし、業務改善に努めます。
- 4.他人の気持ちを思いやり、他人の行動に理解を示します。
- 5.「目標 (Mark)」「管理 (Management)」「意欲 (Motivation)」を明確にします。
- 6.個人、家庭、職場、ありたい姿、夢を叶えている自分を想像します。

◇グループキャラクター

(特許庁意匠登録済)



◇グループ社章



笑顔創生

QRコード



ネクサス



山手介護



藤和会



藤和ホーム